

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)

УТВЕРЖДАЮ



Ректор ВГТУ

С.А. Колодяжный

«*декабрь*» 2019 г.

Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ

Воронеж 2019

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 3.02.03-03 – 2019
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ	

- 1 РАЗРАБОТАНО рабочей группой

- 2 ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ руководитель ЦРТМ
Воротынцева А.В., доцент
кафедры цифровой и отраслевой
экономики

- 3 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ВГТУ
от 16.12.2019 № 559

- 4 ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 3.02.03-03 – 2019
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ	

1 Общие положения

1.1 Центр развития талантливой молодежи (сокращенное наименование – ЦРТМ) - это добровольное объединение преподавателей и обучающихся, созданное для повышения качества их подготовки, выявления одаренной молодежи, формирования творческого подхода к будущей профессии, развития профессиональных компетенций в рамках проектной деятельности с использованием образовательного и научного потенциала соответствующих кафедр и факультетов и научных подразделений ВГТУ.

1.2 В настоящем Положении используются термины и понятия:

1.2.1 информант Центра развития талантливой молодежи (далее – Центр) - обучающийся ВГТУ или другой организации высшего образования или среднего профессионального образования, школьник или абитуриент, желающий участвовать в мероприятиях ЦРТМ;

1.2.2 резидент Центра - информант ЦРТМ, прошедший отбор и участвующий в мероприятиях ЦРТМ;

1.2.3 партнеры Центра - предприятия и организации промышленного и строительного секторов экономики региона, а также органы исполнительной и законодательной власти города и области, осуществляющие информирование и взаимодействие при осуществлении деятельности ЦРТМ;

1.2.4 наставничество - деятельность в области индивидуализации образования, включающая в себя:

1.2.4.1 прояснение образовательных мотивов, профессиональных интересов и компетенций обучающегося;

1.2.4.2 выбор образовательных ресурсов для создания индивидуальной образовательной траектории;

1.2.4.3 работу по профессиональному ориентированию;

1.2.4.4 формирование образовательной и профессиональной рефлексии обучающегося.

1.2.5 систему диагностики базовых компетенций талантливых людей - совокупность методов и методик, используемых для разработки рекомендации резиденту и информанту ЦРТМ относительно наиболее целесообразных направлений обучения и профессионального развития в соответствии с выявленными преобладающими ценностями и компетенциями, а также тенденциями рынка труда; включает оценку мотивации информанта (мотивационное эссе), оценку уровня профессиональной компетентности (анкетирование, Ассесмент-центр, собеседование), оценку индивидуальных целей, оценку портфолио.

1.2.6 сообщество талантливой молодежи - объединение резидентов и информантов ЦРТМ, создаваемое на основе определенного направления компетентного развития, представляющего исследовательскую, техническую, социальную или предпринимательскую значимость для развития региона, либо инициированное партнером ЦРТМ;

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 3.02.03-03 – 2019
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ	

1.2.7 золотой фонд кадров - база данных наиболее перспективных по итогам диагностики базовых компетенций и успешных по результатам мониторинга резидентов и информантов ЦРТМ, формируемая с целью их трудоустройства на ведущих предприятиях региона;

1.2.8 комитет Центра - экспертный совет, состоящий из наставников и тьюторов ЦРТМ, реализующий мониторинговые мероприятия по оценке деятельности резидентов и информантов ЦРТМ. Состав комитета Центра формируется руководителем Центра;

1.2.9 наставник - представитель (работник) партера Центра, готовый оказывать информационную, образовательную и менторскую поддержку резиденту Центра с целью его развития;

1.2.10 тьютор - работник ВГТУ, готовый оказывать информационную, образовательную и менторскую поддержку резиденту Центра с целью его развития;

1.2.11 индивидуальная образовательная траектория - индивидуальный план, включающий в себя:

1.2.11.1 описание целей, форм и способов образовательного движения обучающегося;

1.2.11.2 разработку индивидуального учебного плана в пределах ФГОС по конкретным специальностям (или направлениям подготовки);

1.2.11.3 выбор программ дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки, менторских курсов и других образовательных мероприятий, а также целесообразных форм конкурсной поддержки.

1.3 Центр организуется и ликвидируется приказом ректора ВГТУ.

1.4 Для обеспечения своей деятельности Центр использует учебно-методическую, информационную, лабораторную, материально-техническую базу ВГТУ.

1.5 В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Уставом ВГТУ, Правилами внутреннего распорядка, локальными нормативными и распорядительными документами ВГТУ и настоящим Положением.

2 Цели и задачи деятельности ЦРТМ

2.1 Основной целью деятельности ЦРТМ является формирование эффективной системы развития талантливой молодежи путем модернизации образовательного процесса в ВГТУ на основе механизма наставничества и развития проектной деятельности для сохранения и увеличения человеческого капитала региона и развития предпринимательства; создание и развитие благоприятных условий для интенсификации проектной деятельности обучающихся; обеспечение возможности для каждого резидента ЦРТМ

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 3.02.03-03 – 2019
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ	

реализовать свое право на творческое развитие личности в соответствии с его способностями и потребностями.

2.2 Основными задачами деятельности ЦРТМ являются:

2.2.1 построение системы выявления ключевых компетенций талантливых людей и формирование сообществ молодежи ВГТУ по сферам интересов и направлениям деятельности, которое включает в себя:

2.2.1.1 разработку и внедрение системы диагностики базовых и профессиональных компетенций талантливых людей;

2.2.1.2 формирование сообществ молодежи ВГТУ по сферам интересов и направлениям деятельности.

2.2.2 разработка и реализация технологии целенаправленного развития талантливых людей на основе механизма наставничества, которая включает в себя:

2.2.2.1 определение направлений развития в соответствии со стратегическими задачами развития национальной экономики, региона и университета;

2.2.2.2 разработку индивидуальных образовательных траекторий для резидентов ЦРТМ при помощи наставников и тьюторов на основе результатов диагностики базовых компетенций талантливых людей;

2.2.2.3 разработку и реализацию сервисов конкурсной поддержки резидентов и информантов, а также содействие в выборе наиболее целесообразных сервисов конкурсной поддержки при помощи наставников и тьюторов;

2.2.2.4 разработку мер стимулирующего характера для талантливой молодежи ВГТУ;

2.2.2.5 формирование базы данных научно-исследовательских направлений и проектов университета, грантов, стипендиального фонда, конвентов, в которых могут принять участие резиденты и информанты ЦРТМ.

2.2.3 разработка и внедрение эффективной системы сохранения и увеличения человеческого капитала региона, которая включает в себя:

2.2.3.1 содействие Центру при организации резидентами предпринимательского проектирования;

2.2.3.2 постпрограммную работу (проведение тренингов, семинаров, программ повышения квалификации);

2.2.3.3 сопровождение резидентов Центра после трудоустройства (консалтинговые услуги, организация круглых столов, коммуникативных площадок, вебинаров, поддержка предпринимательства);

2.2.3.4 обеспечение работоспособности, актуализацию и продвижение информационной базы данных золотого фонда кадров ВГТУ.

2.2.4 взаимодействие со СМИ с целью освещения хода работы и результатов реализации мероприятий ЦРТМ.

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 3.02.03-03 – 2019
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ	

3 Организация деятельности ЦРТМ

3.1 Руководитель Центра назначается ректором и осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

3.1.1 общий контроль деятельности ЦРТМ;
3.1.2 формирование плана работы ЦРТМ;
3.1.3 содействие своевременному выполнению плана научных работ;
3.1.4 представление отчёта о работе ЦРТМ на заседании совета культурно-просветительского факультета;

3.1.5 содействие привлечению членов ЦРТМ к активному участию в проводимых мероприятиях;

3.1.6 формирование комитета ЦРТМ;

3.1.7 мониторинг результатов реализации мероприятий путем проведения оценки деятельности резидентов (периодичность оценки определяется разработанной индивидуальной образовательной траекторией);

3.1.8 оценка по результатам мониторинга целесообразности продолжения резидентом участия в программе, необходимости корректировки индивидуальной образовательной траектории, а также возможности его включения в золотой фонд кадров.

3.2 Для реализации поставленных задач ЦРТМ может осуществлять соответствующие им виды деятельности:

3.2.1 реализация информационных и социально-психологических мероприятий, направленных на повышение престижа инженерного и научно-технического образования, системы технологического и социального предпринимательства, проектной деятельности;

3.2.2 проведение учебно-методических и организационных семинаров, мастер-классов и вебинаров, а также других мероприятий в рамках задач Центра;

3.2.3 установление и поддержка взаимовыгодных контактов с российскими и зарубежными партнерами, в т.ч. в сфере профессиональной подготовки кадров;

3.2.4 организация и участие в мероприятиях, семинарах, коммуникативных площадках различных уровней;

3.2.5 содействие трудоустройству резидентов Центра;

3.2.6 участие в различных программах федерального и регионального уровней по развитию научно-технического творчества молодежи и обучающихся, в выставках и семинарах различного уровня;

3.2.7 организация сервисов конкурсной поддержки, проведение тренингов, семинаров, вебинаров, менторских программ и других мероприятий, направленных на личностное и профессиональное развитие резидентов и информантов Центра.

3.3 Решения руководителя Центра по вопросам деятельности Центра являются обязательными для всех членов Центра.

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 3.02.03-03 – 2019
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ	

3.4 Членами Центра являются его информанты, резиденты, наставники и тьюторы.

3.5 Для включение в мероприятия Центра информантов (переход его в статус резидента) необходимо принять участие в диагностике по системе базовых компетенций талантливых людей (СБКТЛ), проводимой комитетом Центра, по результатам которой разрабатывается индивидуальная образовательная траектория, соответствующая стратегическими задачами развития национальной экономики, региона и университета, формируются направления развития профессиональных компетенций информантов, на основании которых может происходить формирование сообществ талантливой молодежи.

3.6 Проектная деятельность, научно-исследовательская, проектно-конструкторская работа и т.п. в Центре может выполняться как по тематическим планам кафедр, а также по грантам, выигранным обучающимися на конкурсной основе и финансируемым из бюджетных и внебюджетных источников, так и по их личной инициативе по согласованию тематики разработок с руководителем Центра.

3.7 Центр проводит заседания, которые являются открытыми и могут проводиться в различных организационных формах:

3.8.1 заслушивание и обсуждение студенческих проектов и научных работ (далее – докладов);

3.8.2 совместные заседания с членами других студенческих обществ, клубов и студенческих проектно-конструкторских бюро;

3.8.3 просмотр научных и научно-популярных фото- и видеоматериалов;

3.8.4 круглые столы, научные дискуссии и прочее;

3.8.5 лекции приглашённых специалистов.

3.9 В заседаниях Центра могут участвовать, выступать с докладами резиденты и информанты Центра, аспиранты и научно-педагогические работники, а также приглашённые участники.

3.10 Получение членами Центра вознаграждения за выполняемые работы в рамках хоздоговорных НИР и оказание научно-производственных услуг осуществляется через механизм заключения с ними со стороны ВГТУ договоров гражданско-правового характера.

3.11 Центр может получать спонсорское вознаграждение от юридических и физических лиц на расчетный счет ВГТУ, которое направляется на возмещение расходов деятельности Центра, в том числе оплату канцелярских расходов, возмещение телефонных расходов и пр.

3.12 Разработка и реализация мероприятий Центра по формированию индивидуальной образовательной траектории резидента или информанта осуществляется на основе наставничества и тьюторства.

3.13 Оценка результатов деятельности Центра, достижений его резидентов и информантов, эффективности работы наставников и тьюторов

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 3.02.03-03 – 2019
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ	

осуществляется на основе анализа динамики ключевых показателей в соответствии с формой оценки (Приложение 1). Результаты оценки обсуждаются и утверждаются руководителем и комитетом Центра по истечении периода продолжительности мониторинга.

3.14 Ежегодный сводный отчет по итогам календарного года деятельности Центра подготавливается наставниками и тьюторами.

3.15 Данные мониторинга оформляются и представляются в соответствии с приложением 1.

4 Взаимодействие

4.1 Для реализации целей и задач Центр взаимодействует со структурными подразделениями ВГТУ, студенческими общественными организациями и сторонними организациями.

4.2 Порядок взаимодействия Центра со структурными подразделениями ВГТУ определяется локальными нормативными актами и распорядительными документами ВГТУ.

5 Права и обязанности

5.1 Член Центра обязан:

5.1.1 вносить свой творческий и организационный вклад при выполнении проектов Центра;

5.1.2 строго соблюдать условия и сроки выполнения проектов согласно календарным планам, разработанным руководителем Центра;

5.1.3 предоставлять полную информацию о промежуточных и конечных результатах научных исследований, а также о методах достижения таких результатов;

5.1.4 соблюдать правила техники безопасности и пожарной безопасности.

5.2 Член Центра имеет право:

5.2.1 вносить на рассмотрение руководителя Центра предложения по направлениям деятельности Центра и участвовать в обсуждении всех рассматриваемых вопросов;

5.2.2 участвовать в конференциях, семинарах, совещаниях по направлению деятельности Центра.

5.3 Члены Центра не вправе разглашать персональные данные работников и обучающихся ВГТУ, ставшие им известными в процессе деятельности.

5.3 Резидент имеет право на получение поощрений со стороны университета и партнеров Центра по представлению руководителя Центра, связанных с дополнительными возможностями для профессионального развития (стажировки в ведущих отечественных и зарубежных научных

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 3.02.03-03 – 2019
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ	

центрах, высокотехнологичных компаниях, конкурсы грантов, специальные стипендии, участие во всероссийских научных конференциях и конкурсах).

5.4 Основными формами конкурсной поддержки и стимулирования резидентов Центра являются:

5.4.1 учет индивидуальных достижений обучающихся при поступлении в магистратуру, аспирантуру;

5.4.2 назначение в установленном порядке дополнительных стипендий по представлению руководителя Центра за научную деятельность после прохождения конкурсного отбора;

5.4.3 оказание организационной и методической поддержки в публикации научных работ обучающихся;

5.4.4 выдвижение на конкурсной основе наиболее одаренных студентов на соискание грантов, стипендий Ученого совета ВГТУ и других стипендий, учреждаемых различными организациями и фондами;

5.4.5 представление лучших работ резидентов на конкурсы и выставки, предполагающие награждение победителей ценными призами, грамотами, дипломами, медалями и т.д.;

5.4.6 направление университетом по представлению руководителя Центра наиболее одаренных и активных обучающихся для участия в различных отечественных и зарубежных студенческих научных форумах;

5.4.7 предоставление рекомендаций для обучения или стажировок за рубежом;

5.4.8 моральное поощрение студентов и преподавателей с объявлением благодарности по представлению руководителя Центра;

5.4.9 сопровождение резидентов после трудоустройства путем оказания консалтинговых услуг, организации мероприятий, круглых столов, коммуникативных площадок, вебинаров, информирования о государственных программах, направленных на поддержку предпринимательства;

5.4.10 при успешном прохождении резидентом или информантом мониторинга включение его в золотой резерв кадров ВГТУ, предоставление возможности получить поддержку от имени ВГТУ и (или) партнеров Центра, подключиться к государственным программам, направленным на поддержку предпринимательства и развития проектной деятельности.

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 3.02.03-03 – 2019
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ	

Приложение 1

Формы для оценки результатов деятельности Центра развития талантливой молодежи

Общие показатели деятельности ЦРТМ

Наименование проведенного мероприятия	Результаты	Ответственный	Выводы, примечания

Численность наставников и тьюторов, участвующих работе ЦРТМ

Показатель	Кол-во, чел.
Общее количество, в т.ч.	
наставников	
тьюторов	

Численность резидентов и информантов, участвующих в научно-исследовательской работе ЦРТМ

Показатель	Кол-во, чел.		
	резидентов	информантов	всего
Численность, всего			
В т.ч. участвующих в НИР			

Сведения о работе студенческих сообществ и кружков, организованных резидентами и информантами

№ п/п	Наименование сообществ/кружка	Руководитель сообщества/кружка (ФИО, должность, телефон, email)	Проведенные мероприятия (наименование, сроки)	Количество человек, принявших участие в мероприятии Резидентов/ Информантов /всего
Сообщество 1				
Сообщество 2				
Кружок 1				

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 3.02.03-03 – 2019
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ	

Результативность научно-исследовательской деятельности, численность резидентов и информантов

Показатель	Количество
Доклады на научных конференциях, семинарах и т.п. всех уровней (в том числе студенческих) всего, из них: международных, всероссийских, региональных	
Экспонаты, представленные на выставках с участием студентов всего, из них: международных, всероссийских, региональных	
Научные публикации всего, из них: - изданные за рубежом - без соавторов - работников вуза	
Студенческие работы, поданные на конкурсы на лучшую НИР, всего из них: открытый конкурс, проводимый по приказу Минобрнауки России, на лучшую научную работу студентов по естественным, техническим и гуманитарным наукам	
Медали, дипломы, грамоты, премии и т.п., полученные на конкурсах на лучшую НИР и на выставках, всего, из них: открытый конкурс, проводимый по приказу Минобрнауки России, на лучшую научную работу студентов по естественным, техническим и гуманитарным наукам	
Заявки на объекты интеллектуальной собственности	
Охранные документы, полученные студентами на объекты интеллектуальной собственности	
Проданные лицензии на использование интеллектуальной собственности студентов	
Студенческие проекты, поданные на конкурсы грантов	
Гранты, выигранные студентами	
Стипендии Президента Российской Федерации, получаемые студентами	
Стипендии Правительства Российской Федерации, получаемые студентами	

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 3.02.03-03 – 2019
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ	

Участие, численность резидентов и информантов в различных мероприятиях¹

№ п/п	Наименование мероприятия, место проведения	Сроки проведения	Кол-во студенческих проектов (докладов), направленных на конкурс (конференцию)	Наименование проекта, Ф.И.О. студента, группа, факультет	Призовое место, форма поощрения (вознаграждения)
КОНФЕРЕНЦИИ					
ФОРУМЫ					
КОНКУРСЫ					

Научные публикации резидентов и информантов

№ п/п	Наименование сборника (журнала), выходные данные сборника (журнала)	Наименование публикации	Ф.И.О. студента, группа, факультет

Заявки на получение гранта, поданные резидентами и информантами

№ п/п	Наименование гранта	Наименование проекта	Ф.И.О. авторов	Срок реализации ²
1				ДД.ММ.ГГГГ- ДД.ММ.ГГГГ

¹ Конференции, форумы, олимпиады, семинары, выставки, конкурсы и т.п.

² Обозначается только для выигранных грантов